

# *Planejamento Estratégico do Incaper*



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO INCAPER - PEI

## APRESENTAÇÃO

O Planejamento Estratégico do Incaper (PEI) é um instrumento de desenvolvimento que possibilitará a promoção das mudanças necessárias para que o Instituto possa atender às demandas do setor agropecuário estadual com mais agilidade, além de estar preparado para responder às mudanças intensas e complexas do setor. A implementação do PEI, que tem como objetivo buscar o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida dos capixabas que dependem da pesquisa, da assistência técnica, da extensão rural e serviços, promoverá inclusão social, geração de trabalho e renda, oportunidades de desenvolvimento para o setor produtivo e estabelecerá um novo padrão de desenvolvimento para o Espírito Santo.

O PEI levou em consideração a análise, os problemas, as vocações e as potencialidades do Estado, planejando o desenvolvimento regionalizado e integrado da cadeia produtiva da agricultura, da pecuária, da aquicultura e da pesca.

Durante sua elaboração foram observadas as definições estratégicas contidas no Plano de Desenvolvimento do Espírito Santo 2025, no Plano do Governo do Estado do Espírito Santo 2011-2014, intitulado "Novos Caminhos", e no Plano Estratégico de Desenvolvimento Agropecuário Capixaba - PEDEAG 2007-2025, nos quais estão delineadas as diretrizes de desenvolvimento da cadeia da agricultura, da pecuária, da aquicultura e da pesca, com a característica da regionalização, e estabelecidas as condições para definição dos objetivos finalísticos do Incaper, com ênfase no desenvolvimento da agricultura familiar e nas cadeias produtivas, tendo a sustentabilidade como foco para esse desenvolvimento.

O PEI foi desenvolvido de acordo com os fundamentos de um Estado orientado para resultados e centrado no desenvolvimento sustentável, articulando modernas ferramentas de gestão e qualidade dos recursos humanos do Instituto, com o propósito de delinear o – caminho, mobilizar, integrar e inspirar todos os atores - indivíduos, grupos e organizações – que se comprometem a tornar o Espírito Santo uma referência em soluções integradas de pesquisa, assistência técnica e extensão rural.

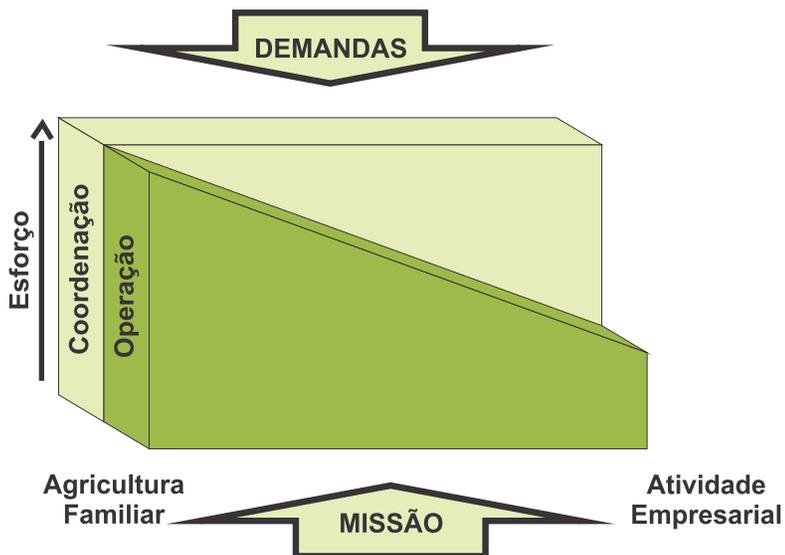
Evair Vieira de Melo  
Diretor-Presidente do Incaper

## IDEOLOGIA ORGANIZACIONAL

A ideologia organizacional do Incaper consiste na construção da identidade do Instituto traduzida por meio de seu modelo de atuação, sua missão, sua visão de futuro e seus valores organizacionais.

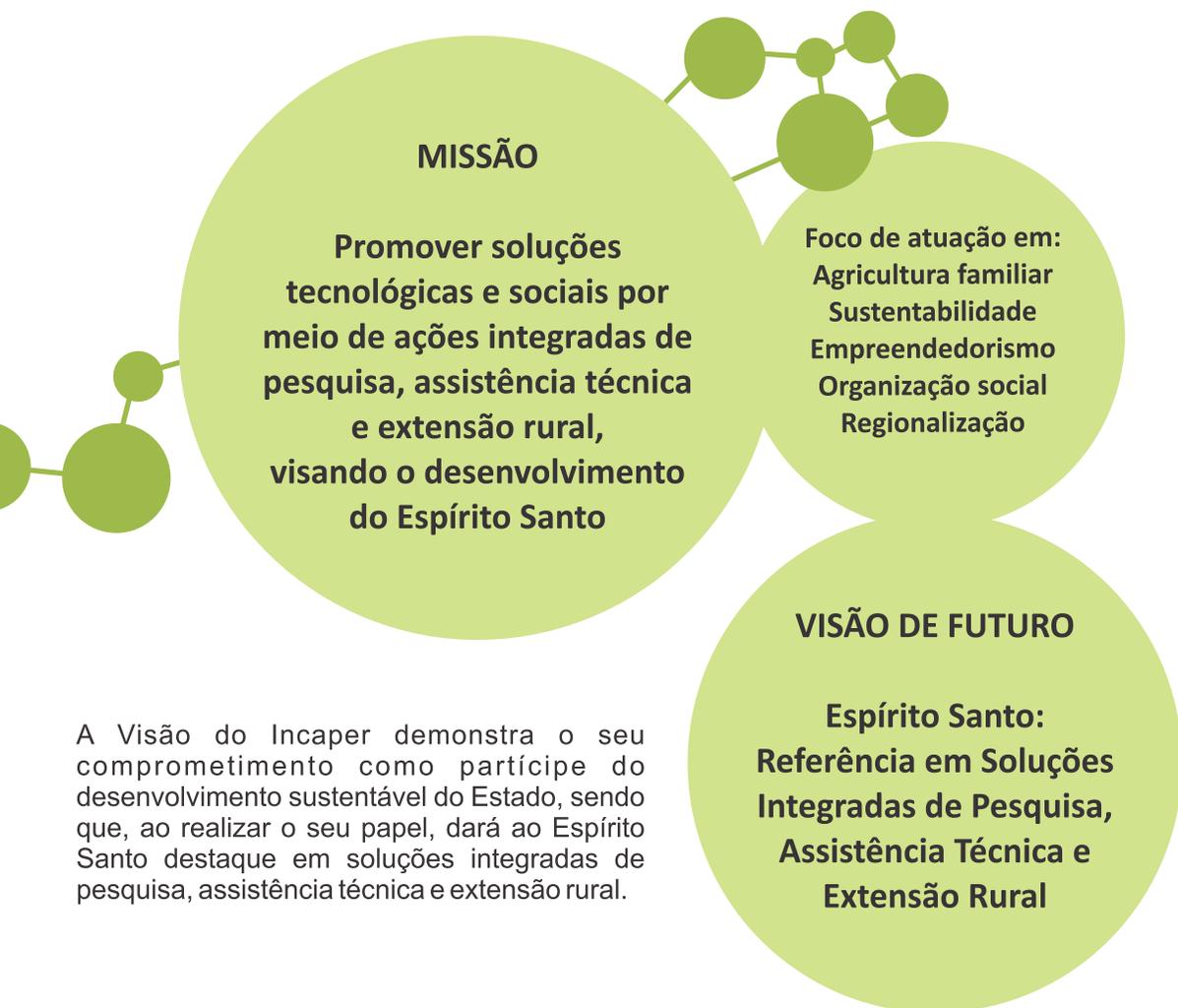
O Modelo de Atuação do Incaper se constitui na estrutura de pensamento acerca dos seus propósitos e de sua existência. Para tanto, a sua composição está assentada na definição de seu protagonismo no Estado do Espírito Santo, no que diz respeito aos temas da agricultura, da pecuária, aquicultura e pesca nos aspectos da pesquisa, assistência técnica e extensão rural.

A resposta à amplitude do protagonismo do Incaper é sua linha de atuação – desde a agricultura familiar até a atividade empresarial – na qual se propõe uma operação plena e uma adequação da sua participação operacional nas cadeias produtivas, até o ponto em que sua presença não se faça necessária. Essa é uma abordagem inovadora da gestão, que define, no âmbito do Estado, uma organização responsável por determinado tema e exige dela a capacidade de operar nos setores em que o Estado é imprescindível, deixando apenas o papel da coordenação para os setores que se apresentam como suficientes operacionalmente. Ao não abrir mão da coordenação, o Incaper incorpora os fundamentos para a gestão da informação e do conhecimento no setor. Apresenta-se, assim, na vanguarda das organizações modernas que se ajustam ao contexto com forte ênfase na operação e geração de conhecimento.



No âmbito da agricultura familiar, da organização social e do empreendedorismo, o Incaper compromete-se com a promoção de soluções tecnológicas e sociais, por meio de ações integradas de pesquisa, assistência técnica e extensão rural, visando ao desenvolvimento do Espírito Santo.

Dado esse contexto, a Missão do Incaper foi definida como:



A Visão do Incaper demonstra o seu comprometimento como partícipe do desenvolvimento sustentável do Estado, sendo que, ao realizar o seu papel, dará ao Espírito Santo destaque em soluções integradas de pesquisa, assistência técnica e extensão rural.

Os Valores do Incaper procuram identificar os princípios ou as crenças que servem de guia para comportamentos, atitudes e decisões de pessoas no exercício de suas responsabilidades e na busca dos resultados estabelecidos no planejamento estratégico, visando ao cumprimento da Missão, na trajetória em direção à Visão de futuro.

Os Valores da organização são definidos em:



## CARTEIRA DE PROJETOS

A Carteira de Projetos representa a plataforma de concretização do Plano Estratégico. Sua conformação é orientada pelos objetivos estratégicos estabelecidos no Mapa Estratégico, configurado em três níveis, a saber:

O primeiro nível abrange os projetos estratégicos, que reúnem as ações de longo prazo (15 anos) e procuram vencer barreiras de descontinuidade de governo, plantam as bases sólidas para as ações do Instituto.

No segundo nível estão os projetos estruturantes, que sustentarão as ações num horizonte mínimo de 10 anos, organizando essas ações de forma que perpassem os mandatos consecutivos do Instituto e procurando prover a continuidade dos seus projetos.

O terceiro nível é formado pela carteira de projetos operacionais com horizonte de curto prazo (máximo de 5 anos). São os projetos que procuram demonstrar a melhor forma de atingir as metas de médio prazo e os objetivos estratégicos aos quais estão vinculados.

PROJETOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRUTURANTES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE VINCULAÇÃO DOS PROJETOS
GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS E MITIGAÇÃO DOS PASSIVOS AMBIENTAIS	Manejo, adequação e uso dos recursos ambientais	Contribuir com a recuperação e conservação ambiental
	Conservação do solo e da água	
	Identificação da aptidão dos ecossistemas	
	Manejo e aproveitamento de resíduos animais, vegetais, industriais, urbanos, águas residuais e sequestro de carbono	
DESENVOLVIMENTO E SUSTENTABILIDADE DOS SISTEMAS PRODUTIVOS	Análise e monitoramento de resíduos	Contribuir com a recuperação e conservação ambiental
	Introdução e desenvolvimento de genótipos	
	Manejo otimizado da produção vegetal e animal	
	Manejo integrado da colheita e pós-colheita	Gerar, adaptar e/ou resgatar tecnologias para o crescimento da produção, redução de custo e melhoria do valor agregado, com ações pautadas no método científico
	Diversificação da produção e integração dos sistemas produtivos	Ampliar e qualificar as ações de pesquisa, assistência técnica e extensão rural, integrando componentes tecnológicos, sociais, ambientais e econômicos
	Dinâmica agrícola e agroindustrial	
Transição agroecológica e produção orgânica		
DESENVOLVIMENTO SÓCIO ECONÔMICO DO MEIO RURAL	Fortalecimento da pesca e da aquicultura	Contribuir com a recuperação e conservação ambiental
	Consideração do saber local e etnodesenvolvimento	
	Pluriatividade e multifuncionalidade no espaço rural	
	Organização social	Contribuir para fortalecer a organização social
	Inclusão social e produtiva	Contribuir com acesso às políticas públicas e ao mercado
	Fomento e crédito rural	Contribuir com a recuperação e conservação ambiental
Sociobiodiversidade e educação ambiental		
QUALIFICAÇÃO FORTALECIMENTO DA ATER NO ESPÍRITO SANTO	Desenvolvimento regional / territorial	Orientar as ações para o desenvolvimento regional de forma participativa
	Qualificação e capacitação dos agentes de ATER das instituições credenciadas no SIBRATER e Prefeituras conveniadas	Ampliar e qualificar as ações de pesquisa, assistência técnica e extensão rural, integrando componentes tecnológicos, sociais, ambientais e econômicos
	Qualificação dos programas de desenvolvimento rural	Orientar as ações para o desenvolvimento regional de forma participativa
	Publicações técnicas para capacitação de técnicos e agricultores	Validar e transferir tecnologia
Gestão de transferência de tecnologia		
ESTRUTURAÇÃO DA COMERCIALIZAÇÃO	Gestão da comercialização	Contribuir com acesso às políticas públicas e ao mercado
	Organização para inserção nas cadeias produtivas	
	Uso de sinais distintivos	
	Apoio ao empreendedorismo	
SEGURANÇA ALIMENTAR E QUALIDADE DOS ALIMENTOS	Diversificação de produtos	Contribuir com a segurança alimentar e qualidade dos alimentos
	Acesso regular à alimentação de qualidade	
	Processamento de alimentos	
	Alimentos Funcionais	
GESTÃO INSTITUCIONAL E REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA	Biossegurança	Contribuir com a segurança alimentar e qualidade dos alimentos
	Segurança dos alimentos	
	Desenvolver e implantar Modelo de Gestão orientado para resultados	Implantar Modelo de Gestão
	Redesenho de processos	Redesenhar os processos críticos
	Implantação e manutenção de sistemas	Implantar processo de gestão integrada de informações gerenciais
	Redesenho da estrutura organizacional	Redesenhar a Estrutura Organizacional com ênfase na regionalização e na participação
	Desenvolver e valorizar pessoas	Desenvolver e valorizar pessoas
	Comunicação institucional	Ampliar os canais de comunicação
GESTÃO INSTITUCIONAL E REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA	Implantação e manutenção da infraestrutura	Adequar e fortalecer a infraestrutura de prédios, equipamentos e sistemas (TI)
	Recomposição do quadro de pessoal	Redimensionar e recompor o quadro de pessoal
	Gestão do Conhecimento	Implantar processo de gestão e proteção do conhecimento

**Documentos N° 204**  
ISSN 1519-2059  
Editor: DCM/ Incaper  
Tiragem: 3000  
Maio/2012 - Vitória-ES  
[www.incaper.es.gov.br](http://www.incaper.es.gov.br)  
[coordenacaoeditorial@incaper.es.gov.br](mailto:coordenacaoeditorial@incaper.es.gov.br)

FUNDAÇÃO DOM CABRAL



DESENVOLVIMENTO DE EXECUTIVOS E EMPRESAS



SECRETARIA DA AGRICULTURA,  
ABASTECIMENTO, AQUICULTURA E PESCA

